



УТВЕРЖДЕНО

Приказ №1252-05

от 20.01.2016г.

ПОЛОЖЕНИЕ О КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ В ИПТМ РАН

1 Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует деятельность по замещению научных работников по конкурсу в ИПТМ РАН.

1.2. Конкурс проводится на замещение должностей, включенных в перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, утвержденный приказом Минобрнауки России от 02.09.2015г. №937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса».

1.3. Конкурс не проводится:

при приеме на работу по совместительству на срок не более года;
для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

1.4. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников (далее – претендент) или перевода на соответствующие должности научных работников, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, и соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

1.5. Для проведения конкурса в ИПТМ РАН формируется конкурсная комиссия. При этом состав конкурсной комиссии формируется с учетом

необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

В состав конкурсной комиссии в обязательном порядке включаются руководитель ИПТМ РАН, представители профсоюзной организации, ученого совета, а также ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля.

Состав конкурсной комиссии определяется приказом директора ИПТМ РАН.

1.6. На заседание конкурсной комиссии приглашаются все претенденты, подавшие документы в установленном порядке.

1.7. Заседание конкурсной комиссии открывается представлением всех поступивших документов по каждому из претендентов. По решению комиссии, в случае необходимости проводится собеседование с претендентом, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

1.8. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей ее членов.

1.9. По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах, и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, включающей:

оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в конкурсную комиссию;

оценки квалификации и опыта претендента;

оценка результатов собеседования, в случае его проведения.

Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее-победитель). Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

2. Конкурсная комиссия в своей деятельности руководствуется следующими документами:

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ (ред. от 05.04.2003);

Федеральный закон от 28.08.1996 №127-ФЗ (ред. от 03.12.2012) «О науке и государственной научно-технической политике»;

Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 02.09.2015 № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса»;

Коллективный договор ИПТМ РАН на период с 01.01.2015 по 01.01.2018 г.;

Устав ИПТМ РАН утвержденный ФАНО России 05.11.2014 № 887.