



Антикоррупционная политика организации

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).



Антикоррупционная политика организации

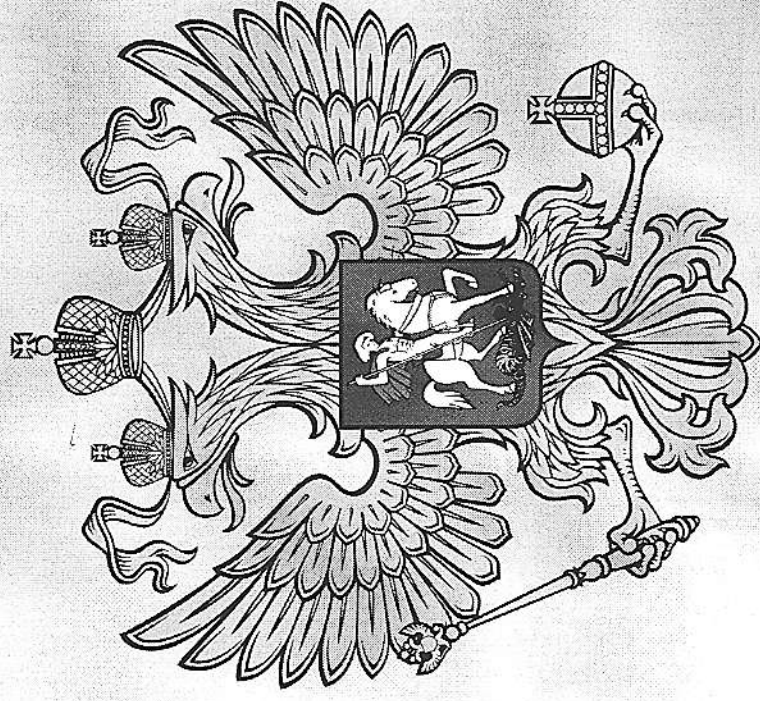
Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяточника или представителя им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

КОРРУПЦИЯ В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ

- ▶ повсеместное распространение правового нигилизма среди населения;
- ▶ осложнение модернизации экономической системы;
- ▶ рост теневого сектора;
- ▶ упадок малого бизнеса;
- ▶ снижение инвестиционной привлекательности.





Антикоррупционная политика организации

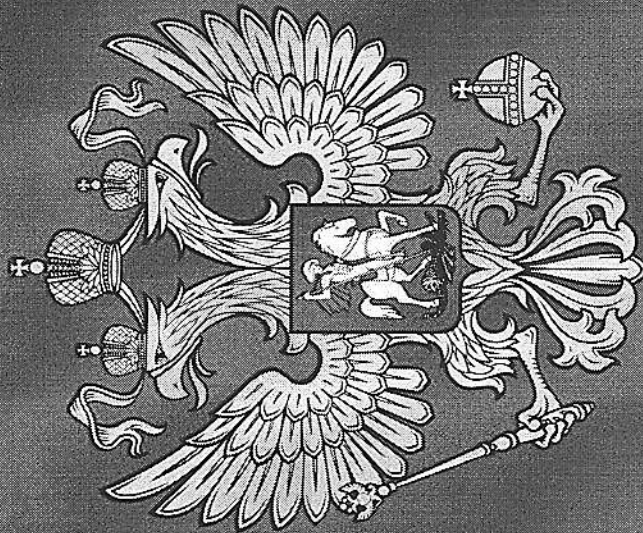
19 мая 2008 г. Президент России издает Указ № 915 «О мерах по противодействию коррупции», 19 мая 2008 года.

Федеральный закон № 273 «О противодействии коррупции», 25 декабря 2008 года.

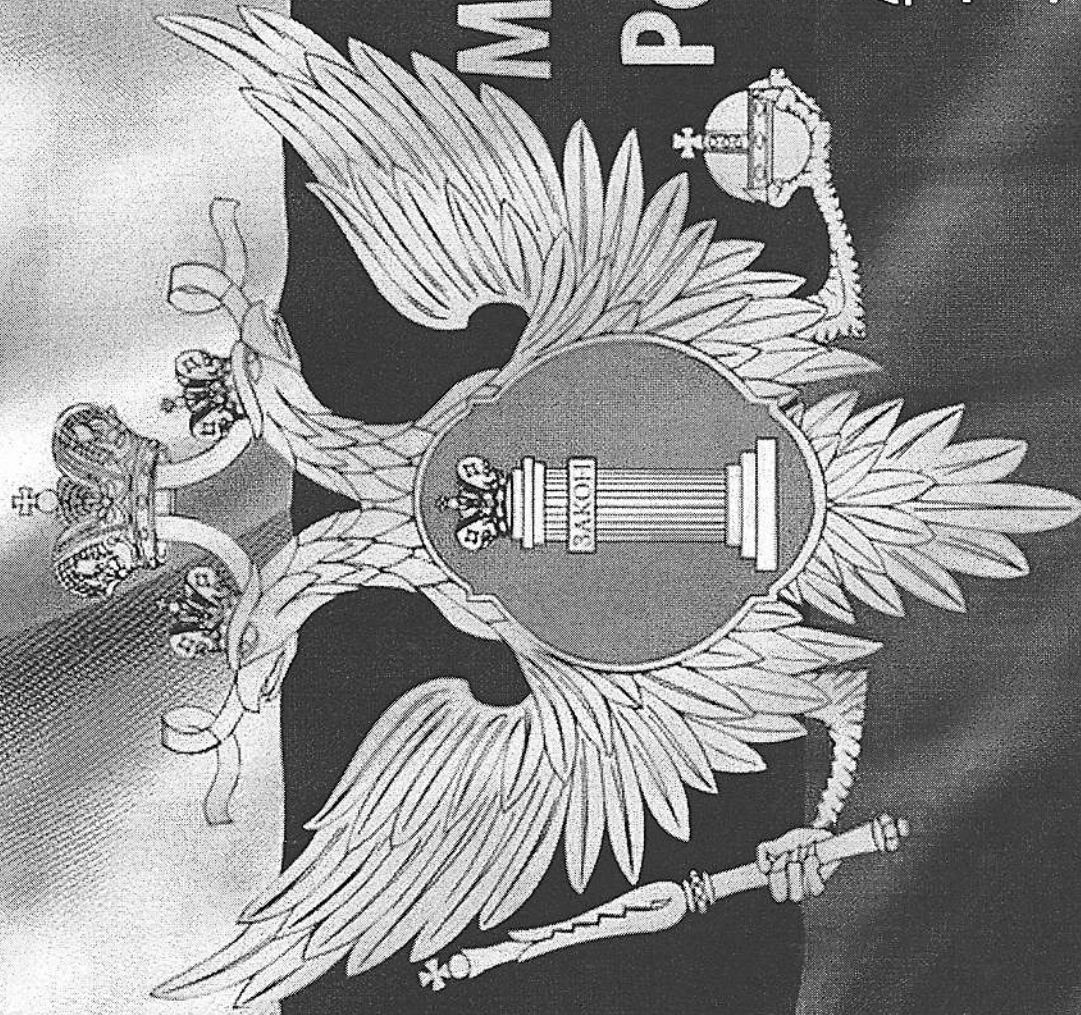
В рамках международного сотрудничества Российской Федерации по борьбе с глобальной проблемой коррупции приняты и ратифицированы:

Конвенция ООН против коррупции от 31 октября 2003 года.

Конвенция Совета Европы об уголовной ответственности за коррупцию от 27 января 1999 года.



**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА
ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ
КОРРУПЦИИ
В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ**



Министерство юстиции Российской Федерации

Антикоррупционная экспертиза:

- нормативных правовых актов;
- проектов нормативных актов.



Антикоррупционная политика организации

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ



О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ

Статья 6. Меры по профилактике коррупции

Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих **ОСНОВНЫХ** мер:

- 1) формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению;
- 2) антикоррупционная экспертиза правовых актов и их проектов

**Статистические сведения о проведении антикоррупционной экспертизы
структурными подразделениями Минюста России**

За период с января по декабрь 2017 года

Наименование документов, подлежащих антикоррупционной экспертизе	Поступило	Рассмотрено		
		Количество нормативных правовых актов, в которых выявлены коррупционные факторы	проектов актов, в выявлены коррупционные факторы	Количество выявленных коррупционных факторов
Законопроекты	774	16		27
Проекты указов Президента РФ	159	1		1
Проекты постановлений Правительства РФ	2117	38		58
Всего:	3050	55		86

За период с января по сентябрь 2018 года

Наименование документов, подлежащих антикоррупционной экспертизе	Поступило	Рассмотрено		
		Количество нормативных правовых актов, в которых выявлены коррупционные факторы	проектов актов, в выявлены коррупционные факторы	Количество выявленных коррупционных факторов
Законопроекты	509	13		24
Проекты указов Президента РФ	113	2		3
Проекты постановлений Правительства РФ	1467	40		75
Всего:	2089	55		102

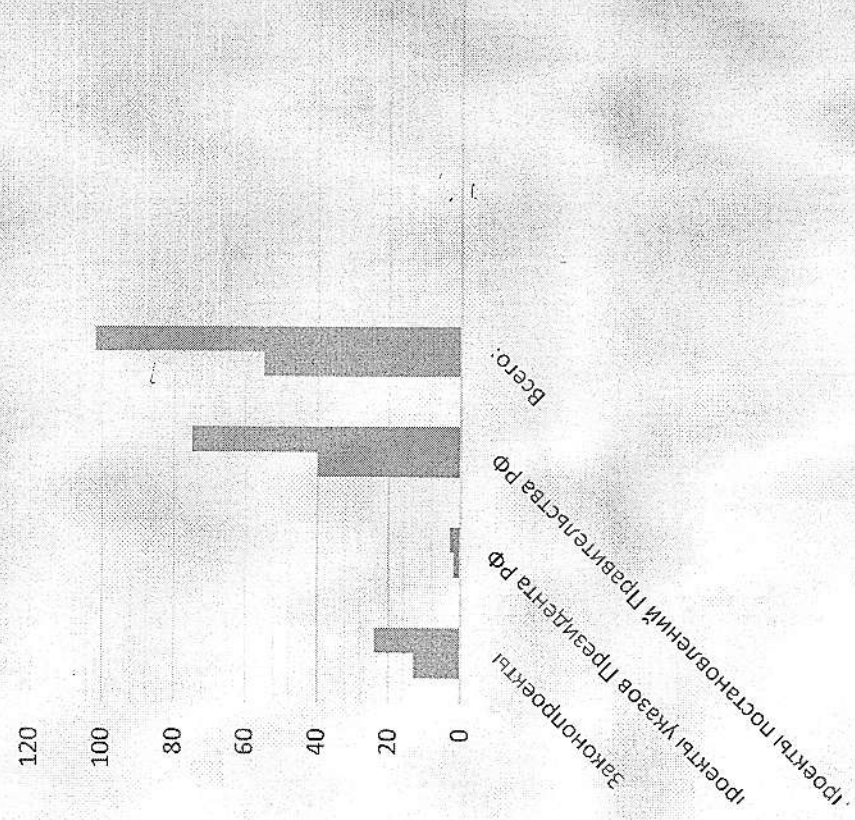
За период с января по декабрь 2017 года

- Проекты НПА, в которых выявлены коррупционные факторы
- Количество выявленных коррупционных факторов



За период с января по сентябрь 2018 года

- Проекты НПА, в которых выявлены коррупционные факторы
- Количество выявленных коррупционных факторов

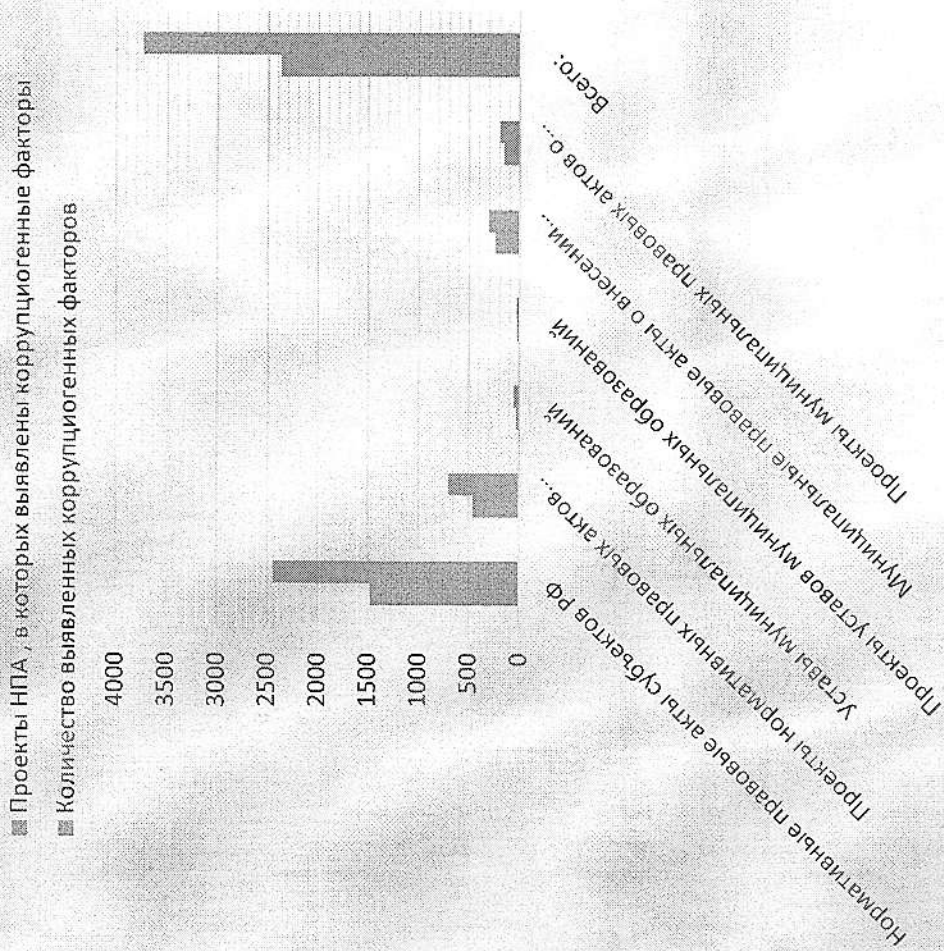


Статистические сведения о проведении антикоррупционной экспертизы территориальными органами Минюста России

Наименование документов, подлежащих антикоррупционной экспертизе	Поступило	Рассмотрено	
		Количество проектов нормативных правовых актов, в которых выявлены коррупционные факторы	Количество выявленных коррупционных факторов
Нормативные правовые акты субъектов РФ	135207	1478	2443
Проекты нормативных правовых актов субъектов РФ	31027	462	707
Уставы муниципальных образований	2893	33	59
Проекты уставов муниципальных образований	689	22	30
Муниципальные правовые акты о внесении изменений в уставы муниципальных образований	30885	242	306
Проекты муниципальных правовых актов о внесении изменений в уставы муниципальных образований	7256	158	195
Всего:	207957	2373	3740

Наименование документов, подлежащих антикоррупционной экспертизе	Поступило	Рассмотрено	
		Количество проектов нормативных правовых актов, в которых выявлены коррупционные факторы	Количество выявленных коррупционных факторов
Нормативные правовые акты субъектов РФ	98333	963	1591
Проекты нормативных правовых актов субъектов РФ	23146	298	534
Уставы муниципальных образований	2196	22	42
Проекты уставов муниципальных образований	523	6	24
Муниципальные правовые акты о внесении изменений в уставы муниципальных образований	22304	114	154
Проекты муниципальных правовых актов о внесении изменений в уставы муниципальных образований	5699	67	90
Всего:	152201	1470	2435

За период с января по декабрь
2017 года





Антикоррупционная политика организации

Антикоррупционная политика Организации разрабатывается в соответствии

- с Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,

- Указом Президента Российской Федерации от 15.07.2015 № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции»,

- Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденными 08 ноября 2013г.

ЗА
КОРРУПЦИЮ
расплачивается
каждый из нас



Антикоррупционная политика организации



Для проведения антикоррупционной политики необходимо соблюдать перечень мер, установленный в

Законе о противодействии коррупции

- определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- сотрудничество с правоохранительными органами;
- разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы;
- принятие кодекса этики и служебного поведения работников;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

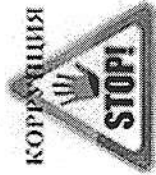


Антикоррупционная политика организации



Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.





Антикоррупционная политика организации

Система мер противодействия коррупции в Организации, должна основываться на следующих основных принципах:

1. принцип соответствия политики Организации действующему законодательству и общепринятым нормам;
2. принцип личного примера руководства;
3. принцип вовлеченности работников;
4. принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции;
5. принцип эффективности антикоррупционных процедур;
6. принцип ответственности и неотвратимости наказания;
7. принцип открытости;
8. принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.





Антикоррупционная политика организации

КОРРУПЦИЯ ТВОЕ НЕТ ИМЕЕТ ЗНАЧЕНИЕ

Методические рекомендации Минтруда, помимо антикоррупционной политики, также предусматривают разработку и принятие регламентирующих документов:

- положение о порядке уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников к совершению противоправных действий;
- положение о порядке уведомления о подарках, полученных работниками в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями;
- положение о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов.



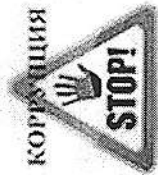
Антикоррупционная политика организации

Антикоррупционная политика в отношении работников

ПРИМЕР:

В трудовой договор с целью раскрытия сотрудником потенциального конфликта интересов включены следующие пункты

- руководствоваться положениями Антикоррупционной политики Организации и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Организации;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Организации;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство Организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство Организации о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.



Антикоррупционная политика организации

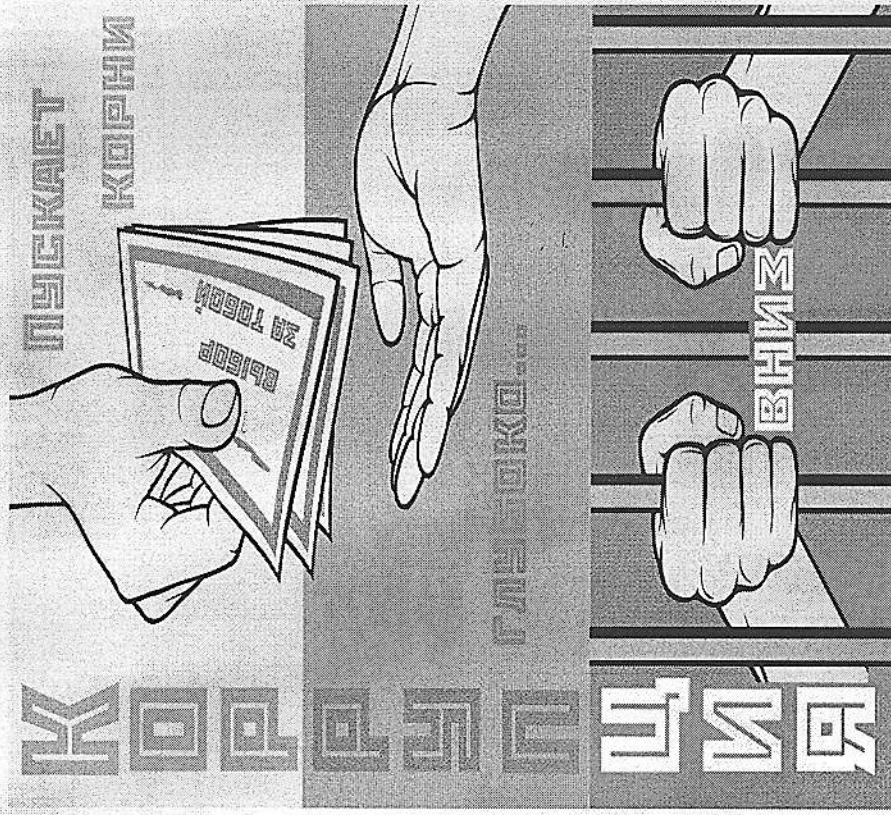
Ответственность физических лиц

Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения установлена статьей 13 Федерального закона № 273-ФЗ.

Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут:

- УГОЛОВНУЮ,
 - АДМИНИСТРАТИВНУЮ,
 - ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВУЮ,
 - ДИСЦИПЛИНАРНУЮ
- ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

в соответствии с законодательством
Российской Федерации.





Антикоррупционная политика организации

В Трудовом кодексе Российской Федерации существует возможность привлечения работника организации к дисциплинарной ответственности.

Так, согласно статье 192 ТК РФ к дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 9 или 10 части первой статьи 81, пунктом 1 статьи 336, а также пунктами 7 или 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей. Трудовой договор может быть расторгнут работодателем, в том числе в следующих случаях:

- однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ);
- совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);
- принятия необоснованного решения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации (пункт 9 части первой статьи 81 ТК РФ);
- однократного грубого нарушения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей (пункт 10 части первой статьи 81 ТК РФ)

Установление перечня проводимых организацией антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения)

Реализуемые Организацией антикоррупционные мероприятия.

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения	Разработка и принятие кодекса этики работников и обучающихся.
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками и обучающимися руководства филиала о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений либо о ставших известными работнику случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками. Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов. - Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер. - Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в филиале. - Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции. - Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.
Обучение и информирование работников	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур.
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики	
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	- Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции. - Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.



Антикоррупционная политика организации

В Методические рекомендации Организации

целесообразно включать также следующие

сведения:

- внедрение стандартов поведения работников Организации;
- выявление и урегулирование конфликта интересов;
- оценка коррупционных рисков;
- консультирование и обучение работников Организации;
- внутренний контроль и аудит;
- сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции;
- ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики.

